

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

АНОО ДПО «СТО «РЦП»

Граблин В.В.

Приказ №

от «10» августа 2018 г.



М.П.

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
в Автономной некоммерческой образовательной организации  
дополнительного профессионального образования «Спортивно-  
техническое общество «Региональный центр подготовки»**

Красноярск, 2018

Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Спортивно-техническое общество «Региональный центр подготовки» (далее Организация) является самостоятельным многопрофильным учебным центром профессионального и дополнительного профессионального образования, который стремится быть лидером в области профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров.

Политика в области качества образования максимально ориентирована на:

- оказание образовательных услуг с целью удовлетворения образовательных потребностей и запросов обучающихся, развития их интеллектуальных способностей и профессиональных компетенций;
- обеспечение высокой конкурентоспособности учебного центра на внутреннем и внешнем рынках образовательных услуг.

В основу политики Организации в области качества образования положены следующие принципы:

- конструктивные взаимоотношения на всех уровнях;
- никаких компромиссов в ущерб объективности и качеству образовательного процесса;
- соблюдение профессиональной этики сотрудников и привлеченных преподавателей Организации;
- формирование положительного имиджа как компетентной, независимой, устойчивой, объективной и конкурентоспособной образовательной Организации;
- ответственность каждого сотрудника (привлеченного преподавателя) за качество выполняемой им работы;
- предупреждение конфликтов (рисков), а не ликвидации их последствий.

Реализация вышеуказанных принципов обеспечивается за счет:

- создания эффективной системы реализации образовательных программ;
- внедрения и непрерывного развития системы менеджмента качества;
- внедрения новых услуг в области профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров;
- применения в образовательном процессе современных образовательных и управленческих технологий;
- целенаправленного вовлечения других образовательных организаций в решение проблем качества образования, максимальное использование их потенциала и подготовки для повышения компетенций кадрового состава;
- мониторинга причин неудач, анализа предложений по внедрению инновационных решений при разработке программ и проектов;
- обеспечение прозрачности образовательной деятельности Организации;
- развитие сотрудничества с другими образовательными организациями, интегрирование их положительного опыта в работу Организации;
- формирование ценностей и корпоративной этики, способствующих успешной деятельности, обеспечению финансовой устойчивости, надежности и конкурентоспособности Организации на рынке образовательных услуг;

- популяризация и создание положительного имиджа Организации, в том числе посредством публикаций в СМИ;
- ориентации на повышение ответственности Организации за качество предоставляемых образовательных услуг;
- внедрение информационных технологий.

Обязательства руководства:

Руководство Организации является лидером коллектива в области качества образования и обязуется:

- обеспечить понимание, проведение и внедрение настоящей политики на всех уровнях Организации;
- развивать культуру качества в предоставлении образовательных услуг, обеспечивать признание ее важности и необходимости;
- создать необходимые условия для успешной реализации политики в области качества, обеспечивая своих сотрудников всесторонней поддержкой и соответствующими ресурсами;
- повышать ответственность сотрудников и привлеченных преподавателей за качество предоставляемых образовательных услуг.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своей компетентности за качество выполняемой работы, определенной должностной инструкцией.

Политика в области качества реализуется на всех уровнях управления Организацией, подвергается анализу и корректировке.